

## I. FOARTE IMPORTANTE

Ordinul nr. 1494/2018 pentru aprobarea Procedurii privind stabilirea din oficiu a contributiei de asigurari sociale si a contributiei de asigurari sociale de sanatate datorate de persoanele fizice, precum si a modelului si continutului unor formulare – 03.07.2018, MO 553

Decizia nr. 128/2018 privind aprobarea formularului tipizat al notificarii de incalcare a securitatii datelor cu caracter personal in conformitate cu Regulamentul (UE) 2016/679 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date si de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protectia datelor) – MO 557, 03.07.2018

Intrare in vigoare: 03 iulie 2018

Ordonanta de urgenta nr. 60/2018 pentru modificarea si completarea unor acte normative din domeniul fortei de munca - MO 577, 09.07.2018

Procedura se aplica pentru stabilirea din oficiu a CAS si a CASS datorate de persoanele fizice care nu si-au indeplinit obligatia de declarare a veniturilor realizate din activitati independente, din activitati agricole, piscicultura, silvicultura, cedarea folosintei bunurilor, precum si din investitii si/sau alte surse, si pentru care le-a fost stabilit din oficiu impozitul pe venitul net anual impozabil pentru anii 2016 și 2017.

Acestia vor primi decizia de impunere formularul 670 "Decizie privind stabilirea din oficiu a contributiei de asigurari sociale si a contributiei de asigurari sociale de sanatate pentru persoane fizice".

---

Se aproba formularul pentru notificarea de incalcare a securitatii datelor cu caracter personal in conformitate cu Regulamentul general privind protectia datelor.

Formularul se depune la autoritatea de supraveghere competenta de catre operatorul (PF sau PJ) care constata o incalcare a securitatii datelor cu caracter personal.

---

Se majoreaza subventiile acordate pentru angajarea de absolventi, someri sau tineri din categoria celor marginalizati social:

- 1.000 de lei, prima de activare in cazul angajarii de someri, care indeplinesc anumite conditii,
- 2.250 de lei, pentru fiecare absolvent al unei institutii de invatamnt angajat pe perioada nedeterminata; in aceleasi conditii, aceeaasi suma e acordata si pentru angajarea unor someri de peste 45 de ani, care sunt unici sustinatori ai familiilor monoparentale, someri de lunga durata;
- 2.250 de lei, pentru incadrarea in munca a somerilor care in termen de cinci ani de la data angajarii indeplinesc conditiile pentru pensia anticipata partiala/limita de varsta;
- 2.250 lei pentru fiecare ucenic/stagiar;
- o suma egala cu salariul de baza stabilit la data angajarii tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referinta (maxim 2.000 de lei/tanar angajat), pentru incadrarea in munca a tinerilor cu risc de marginalizare si care beneficiaza de acompaniament social in baza unui contract de solidaritate (angajatori de insertie).

Legea nr. 163/2018 pentru modificarea si completarea Legii contabilitatii nr. 82/1991, modificarea si completarea Legii societatilor nr. 31/1990, precum si modificarea Legii nr. 1/2005 privind organizarea si functionarea cooperatiei – MO 595, 12.07.2018

Legea 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare – MO 599, 13.07.2018  
Intrare in vigoare: 01 ianuarie 2019

Ordinul nr. 2531/2018 pentru aprobarea Sistemului de raportare contabilă la 30 iunie 2018 a operatorilor economici, precum si pentru modificarea si completarea unor reglementari contabile – MO 623, 18.07.2018

Mai multe detalii in informarea transmisa in 16/07/2018: <http://jpa.ro/tax-update-dividende-iulie-2018/>

Legea reglementeaza modul de acordare a biletelor de valoare. O societate poate acorda angajatilor biletele de valoare dupa cum urmeaza:

- tichete de masa – se acorda angajatilor, lunar, ca alocatie individuala de hrana;
- tichete cadou – se acorda, ocazional, angajatilor, pentru cheltuieli sociale;
- tichete de cresa – se acorda, lunar, angajatilor care nu beneficiaza de concediul si de indemnizatia acordate pentru cresterea copilului in varsta de pana la 2 ani;
- vouchere de vacanta - se acorda angajatilor pentru acoperirea unor cheltuieli ocazionate de efectuarea concediului de odihna in regim de turism intern;
- **(NOU) tichete culturale – se acorda angajatilor, lunar sau ocazional, pentru achitarea contravalorii de bunuri si servicii culturale, respectiv:**
  - abonamente sau bilete la spectacole, concerte, proiectii cinematografice, muzee, festivaluri, targuri si expozitii, permanente sau itinerante, parcuri tematice, inclusiv cele destinate copiilor;
  - carti, manuale scolare, albume muzicale, filme, in orice format;
  - Nivelul maxim al sumelor acordate sub forma tichetelor culturale nu poate depasi suma de **150 de lei pentru tichetele acordate lunar**, respectiv suma de **300 de lei/eveniment, pentru cele acordate ocazional**;
  - Tratatamentul fiscal: deductibile la calculul impozitului pe profit, in limitele nominale prevazute de lege; neimpozabile la stabilirea drepturilor si obligatiilor care se determina in raport cu venitul salarial.

Se aproba sistemul de raportare contabila la 30.06.2018.

Depun raportari contabile semestriale la 30.06.2018, numai societatile care in 2017 au avut o cifra de afaceri mai mare de 220.000 lei.

Nu depun raportari contabile semestriale la 30.06.2018 :

- societatile care in 2017 au avut o cifra de afaceri mai mica de 220.000 lei;
- societatile care nu au desfasurat activitate de la data infiintarii pana la 30 iunie 2018;
- entitatile care in tot semestrul I al anului 2018 s-au aflat in inactivitate temporara;
- entitatile infiintate in cursul anului 2018;
- Persoanele juridice care se afla in curs de lichidare, potrivit legii;

Termenul de depunere este: 16 august 2018.

Se modifica Ordinul 1802/2014, respectiv se introduc urmatoarele conturi: 4415 "Impozitul specific unor activitati" (P), 6231 "Cheltuieli de protocol", 6232 "Cheltuieli de reclama si publicitate" si 695 "Cheltuieli cu impozitul specific unor activitati".

Legea nr. 175/2018 pentru modificarea si completarea art. 291 alin. (2) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal – MO 611, 17.07.2018

Incepand cu 1 ianuarie 2019 cota redusa de TVA de 9% se va aplica pentru serviciile de alimentare cu apa si de canalizare.

Legea nr. 176/2018 privind internshipul - MO 626, 19.07.2018

Legea reglementeaza modalitatea de efectuare a programelor de internship pentru persoanele care au implinit varsta de 16 ani. Contractele de internship pot fi incheiate si de persoane care au implinit varsta de 15 ani, numai cu acordul parintilor sau al reprezentantilor legali, dupa caz.

Internul are dreptul la o indemnizatie pentru internship, cuantumul acesteia fiind egal cu cel putin 50% din salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata. Programele de internship se pot organiza oricand in decursul unei perioade neintrerupte de 12 luni si se acorda proportional cu numarul de ore de activitate desfasurata.

Pe perioada programului de internship, internul se obliga sa presteze activitatile prevazute in contractul de internship pentru si sub autoritatea organizatiei-gazda, sub directa coordonare a unui indrumator, desemnat de conducatorul organizatiei-gazda dintre salariatii calificati, cu o experienta de cel putin un an in domeniul de activitate in care urmeaza sa se desfasoare programul de internship. Un indrumator poate asigura formarea, in acelasi timp, pentru cel mult 3 interni.

Organizatiile-gazda care, in termen de 60 de zile de la finalizarea programului de internship, incheie un contract individual de munca cu persoana care a desfasurat programul de internship primesc, la cerere, din bugetul asigurarilor pentru somaj, o prima de promovare a angajarii in cuantum de 4.586 de lei pentru fiecare persoana astfel angajata, dupa indeplinirea obligatiei de mentinere a raporturilor de munca pentru o perioada neintrerupta de cel putin 24 de luni.

Ordinul nr. 1825/2018 pentru aprobarea modelului si continutului formularului 107 "Declaratie informativa privind beneficiarii sponsorizarilor/mecenatului/burselor private" MO 646, 25.07.2018

Se aproba modelul si continutul formularului **107 "Declaratie informativa privind beneficiarii sponsorizarilor/mecenatului/burselor private"** si anexei la acesta.

Acesta se depune:

- de catre platitorii de impozit pe profit, care efectueaza sponsorizari si/sau acte de mecenat sau acorda burse private, pana la data depunerii declaratiei D101 de impozit pe profit;
- de catre contribuabilii care intra sub incidenta Legii nr. 170/2016 privind impozitul specific unor activitati, care platesc si impozit pe profit si care efectueaza sponsorizari si/sau acte de mecenat sau acorda burse private ;

- de către platitorii de impozit pe veniturile microintreprinderilor, care efectuează sponsorizări, potrivit prevederilor Legii nr. 32/1994 privind sponsorizarea, cu modificările și completările ulterioare, pentru susținerea entităților nonprofit și a unităților de cult, care sunt furnizori de servicii sociale acreditate cu cel puțin un serviciu social licențiat, potrivit legii. Aceștia depun formularul până la data de 25 ianuarie inclusiv a anului următor/ 25 inclusiv a lunii următoare ultimului trimestru pentru care datorează impozit pe veniturile microintreprinderilor.

## II. INFORMATIVE

Legea nr. 191/2018 pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 193/2002 privind introducerea sistemelor moderne de plată – MO 642, 24 iulie 2018

Modifică reglementările privind obligația operatorilor economici de a se dota cu cititoare de card.

Persoanele juridice care desfășoară **activități de comerț cu amanunțul și cu ridicata**, precum și cele care **desfășoară activități de prestări de servicii**, care realizează anual o cifră de afaceri mai mare de 50.000 euro în echivalent lei, au obligația să accepte ca mijloc de plată și cardurile de debit și cardurile de credit prin intermediul unui terminal POS și/sau al altor soluții moderne de acceptare.

Norma nr. 12/2018 pentru punerea în aplicare a Sistemului de raportare contabilă la 30 iunie 2018 a societăților din domeniul asigurărilor – MO 664, 31.07.2018

Se pune în aplicare Sistemul de raportare contabilă la 30 iunie 2018 a societăților din domeniul asigurărilor.

Entitățile au obligația să întocmească și să depună rapoartă contabilă la 30 iunie 2018 la Autoritatea de Supraveghere Financiară, denumită în continuare A.S.F., precum și la unitățile teritoriale ale Ministerului Finanțelor Publice, denumit în continuare M.F.P.

Entitățile care au fost înființate în cursul anului 2018 și care au desfășurat activitate de la data înființării și până la data de 30 iunie 2018 depun rapoartă contabilă întocmită conform prevederilor prezentei norme numai la A.S.F.

Entitățile care nu au desfășurat activitate până la 30 iunie 2018 nu întocmesc rapoartă contabilă, ci întocmesc și depun, numai la A.S.F., o declarație corespunzătoare situației în care se afla la data de 30 iunie 2018, până cel târziu la data de 16 august 2018.

Rapoartele contabile la 30 iunie 2018 se depun la A.S.F. și la unitățile teritoriale ale M.F.P. până cel târziu la data de 16 august 2018.

Ordinul nr. 1760/2018 privind Procedura de restituire a impozitului pe venit reținut la sursa de către platitorul de venit în cuantum mai mare decât cel legal datorat – MO 667, 31.07.2018

Se aproba modelul și conținutul următoarelor formulare:

- "Cerere de restituire a impozitului pe venit reținut la sursa de către platitorul de venit în cuantum mai mare decât cel legal datorat" ;
- "Decizie de stabilire a impozitului pe venit reținut la sursa de către platitorul de venit în cuantum mai mare decât cel legal datorat" .

În situația în care platitorul de venit a reținut la sursa un impozit pe venit în cuantum mai mare decât cel legal datorat, restituirea acestuia se efectuează de către platitorul de venit, la cererea contribuabilului depusă în termenul de prescripție a dreptului de a cere restituirea prevăzut la art. 219 din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare Codul de procedură fiscală, respectiv de 5 ani de la data de 1 ianuarie a anului următor celui în care a luat naștere dreptul la restituire.