

I. FOARTE IMPORTANTE

Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemunca - MO nr. 296, 02.04.2018

Legea reglementează o nouă formă de organizare a muncii, telemunca (acea activitate cea prin care salariatul, în mod regulat și voluntar, își îndeplinește atribuțiile specifice funcției, ocupației sau meseriei pe care o deține, **în alt loc decât locul de muncă organizat de angajator**, cel puțin o zi pe luna, folosind tehnologia informației și comunicațiilor).

Telemunca poate fi desfășurată doar voluntar, în mod regulat, în baza unui contract individual de muncă. Acest contract trebuie să precizeze expres ca salariatul desfășoară activitatea în regim de telemunca.

Contractele individuale de muncă la domiciliu trebuie să conțină elemente obligatorii, dintre care amintim:

- precizarea ca salariatul lucrează de acasă;
- programul în cadrul căruia angajatorul poate verifica salariatul;
- obligația angajatorului de a asigura transportul la și de la locul desfășurării activității de telemunca al materialelor pe care telesalariatul le utilizează în activitatea sa, după caz;
- locul/locurile desfășurării activității de telemunca, convenite de părți;
- măsurile pe care le ia angajatorul pentru ca telesalariatul să nu fie izolat de restul angajaților și care asigură acestuia posibilitatea de a se întâlni cu colegii în mod regulat;
- condițiile în care angajatorul suportă cheltuielile aferente activității în regim de telemunca.

Legea nr. 86/2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri – MO 313, 10.04.2018

Se adaugă la lista domeniilor în care se poate desfășura munca necalificată cu caracter ocazional următoarele:

- restaurante - clasa 5610;
- alte activități de alimentație n.c.a. – 5629;
- barurile și alte activități de servire a băuturilor - clasa 5630.

Perioada maximă în care aceștia pot presta activități pentru același beneficiar este de 90 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic. Prin excepție, zilierii, care ocupă un loc de muncă în urma intermedierei realizate de o agenție acreditată, pot presta activități pentru același beneficiar pe o perioadă de până la maximum 180 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic.

Legea nr. 88/2018 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 53/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii – MO 315, 10.04.2018

Angajatorul va ține evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat mobil sau care desfășoară munca la domiciliu în condițiile stabilite cu salariatul prin acord scris, în funcție de activitatea specifică desfășurată de către acesta.



JPA ROMANIA
Experience that counts

APRILIE

TAX UPDATE

Ordinul nr. 1003/2018 pentru aprobarea Procedurii privind procesarea formularelor 230 "Cerere privind destinatia sumei reprezentand pana la 2% din impozitul anual pe veniturile din salarii si din pensii" – MO 316, 11.04.2018

Se aprobă modelul si continutul formularului "Notificare privind destinatia sumei reprezentand pana la 2% din impozitul anual pe veniturile din salarii si din pensii, pentru sustinerea entitatilor nonprofit/unitatilor de cult".

Hotararea 207/2018 - stabilirea zilei de 30 aprilie 2018 ca zi libera – MO 328, 13.04.2018

Pentru salariatii din sectorul bugetar, ziua de 30 aprilie 2018 se stabileste ca zi libera.